



Società Cooperativa Sociale di tipo B

Sede legale Sassuolo (MO), Viale Moncalieri, 27

*Registro Imprese: C.F. P.IVA 03873900363 - R.E.A. 424810 -
Albo Soc. Coop. C131213*

Albo regionale delle Cooperative Sociali: 1272

BILANCIO SOCIALE 2020

SOMMARIO

1)	<u>IDENTITÀ</u>	3
	A) DATI ANAGRAFICI, STORIA DELL'IMPRESA E COLLEGAMENTI CON IL TERRITORIO.....	3
	B) MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO	7
	C) ORGANIGRAMMA DELLA STRUTTURA (SOCI, AMMINISTRATORI, REVISORI)	11
2)	<u>PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDERS)</u>	12
	A) ASSEMBLEA DEI SOCI.....	13
	C) VOLONTARI	16
	D) CLIENTI E FORNITORI	16
	E) ENTI PUBBLICI	17
	F) FRUITORI	17
	G) BANCHE E FONDAZIONI.....	17
	H) ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE	18
3)	<u>RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO</u>	19
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE.....	19
	PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO.....	19
	INDICI DI BILANCIO.....	20
	STRATEGIE E POLITICHE	20
	PREVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DI MEDIO PERIODO	22
	ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA.....	23
	CONCLUSIONI.....	24

1) IDENTITÀ

A) DATI ANAGRAFICI, STORIA DELL'IMPRESA E COLLEGAMENTI CON IL TERRITORIO

DATI ANAGRAFICI

Denominazione:

WONDER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma giuridica:

Società Cooperativa

Tipologia Cooperativa:

Cooperativa sociale di tipo B

Sede Legale: Sassuolo (MO), Via Moncalieri, 27

Sede operativa:

nessuna

Data di costituzione:

04/07/2019

Codice fiscale e Partita Iva:

03873900363

Iscrizione Registro Imprese:

Registro delle Imprese di Modena

Numero e Data iscrizione:

n. 03873900363 del 08/07/2019

Repertorio Economico Amministrativo:

MO 424810

Iscrizione all'Albo Nazionale Cooperative:

C131213 del 08/07/2019

Iscrizione all'Albo Regionale Emilia Romagna della Cooperative Sociali:

n. 1272 del 21/05/2021

Soci fondatori:

BACCARANI ANDREA, nato a Sassuolo (MO) il giorno 8 settembre 1970, domiciliato in Sassuolo (MO), Viale Moncalieri n. 27, codice fiscale BCC NDR 70P08 I462H;

ZINI SIMONA, nata a Sassuolo (MO) il 27 giugno 1976, domiciliata in Sassuolo (MO), Viale Moncalieri n. 27, codice fiscale ZNI SMN 76H67 I462N;
BERTOZZO LORENZO, nato a Sassuolo (MO) il 4 aprile 1991, domiciliato in Sassuolo (MO), Via Refice n. 16, codice fiscale BRT LNZ 91D04 I462X.

BREVE STORIA E AVVENIMENTI PRINCIPALI

Wonder è nata dall'idea di un gruppo di persone accomunate dalla passione per la cucina e dall'ispirazione di aiutare le fasce della popolazione più deboli e fragili attraverso un progetto di ristorazione incentrato sulle attività di personale con lievi disabilità e si si è costituita formalmente Cooperativa Sociale di tipo B il 4 Luglio 2019, con atto a ministero Dott. Federico Manfredini, Notaio in Modena, rep. 20249/15335 per iniziativa di alcuni tra gli ideatori del progetto, mentre altri sono inizialmente rimasti a disposizione come sostenitori esterni.

Wonder pertanto è stata iscritta alla categoria delle Cooperative Sociali di tipo B con il progetto WonderFood, con il quale ha partecipato al concorso "*MakeYourImpact*" di **Fondazione Cassa di Risparmio di Modena e UniCredit**, purtroppo senza successo: il progetto prevede la realizzazione di una "gastro-rosticceria" specializzata in piatti facilmente assemblabili e caratterizzata da una importante componente di efficientamento energetico del locale, che vuole impiegare personale con lievi disabilità sia nella realizzazione dei piatti che nel servizio al cliente.

Ha in un primo momento coinvolto due potenziali finanziatori (Banca Etica e la Cooperativa MAG6 di Reggio Emilia) al fine di definire un possibile progetto di finanziamento del locale; purtroppo l'arrivo del Covid19 ha interrotto questo percorso, costringendo la Cooperativa a trasformare una parte del progetto originale (ovvero proprio l'efficientamento energetico inizialmente pensato per il locale) in un nuovo progetto specifico. Il lockdown, il distanziamento e le altre misure di limitazione della mobilità e del raggruppamento di persone, volte al contenimento dell'epidemia, hanno quindi spinto la Cooperativa ad orientarsi verso un altro core business e precisamente quello del settore energetico, facendo tesoro delle competenze informatiche, elettroniche e progettistiche pregresse dei soci fondatori e della rete di persone ad essi connessi.

È stato quindi ideato e realizzato un prototipo di dispositivo di Diagnosi ed Efficientamento energetico attivo, chiamato WonderMind, in grado di raccogliere i dati provenienti dagli impianti elettrici, idraulici, termici ed ambientali privati (appartamenti, condomini, locali

commerciali, ...) archiviandoli, elaborandoli, rappresentandoli, anche in modo storicizzato, attraverso apposite dashboard e restituendoli normalizzati ed aggregati attraverso stampe personalizzate. WonderMind inoltre consente di implementare strumenti di intervento manuale e/o automatico che agiscono sui dispositivi di campo coinvolti nella raccolta dati, intervenendo in tempo reale sul funzionamento dei diversi dispositivi attraverso protocolli di comunicazione "aperti" (Modbus RTU, Modbus IP, KNX, BACnet, ...) e sfruttando una semplice rete Wi-Fi (quindi senza alcun cablaggio) per ottenere un vero e proprio network di oggetti "intelligenti" che interagiscono tra loro.

WonderMind rientra pertanto pienamente tra i sistemi di "building automation" indicati all'Art. 2 punto f. del D.M. MISE "Requisiti" del 06/08/2020", rivolto primariamente al mercato residenziale e a quello del terziario commerciale e produttivo.

Su suggerimento di MAG6 la Cooperativa ha inoltre aderito al Distretto dell'Economia Solidale di Modena (www.desmodena.it) e ha iniziato a partecipare ai lavori del Coordinamento Regionale dell'Economia Solidale (www.creser.it) che, attraverso un'apposita legge regionale (L.R. 19/2014 "Norme per il sostegno e la promozione dell'economia solidale"), nel 2014 ha ottenuto l'istituzione del Forum dell'Economia Solidale "per lo sviluppo di un modello alternativo di economia, in grado di favorire la partecipazione di tutti alla costruzione del Bene Comune attraverso progetti pensati e condotti secondo le linee espresse nella legge stessa". Attualmente Wonder partecipa ai lavori del Forum e al Tavolo permanente sull'Energia ad esso connesso, intervenendo anche come referente del Forum a Tavole Rotonde e convegni regionali su tematiche quali "Le comunità energetiche" e "Dalla Smart City alla Smart Region".

Proprio all'interno di questo "modello alternativo di economia" Wonder è venuto a conoscenza di un progetto sul settore automotive mirante alla trasformazione delle auto usate in elettriche attraverso un apposito brevetto, all'interno del quale erano stati sviluppati interessanti elementi legati all'accumulo energetico eventualmente riportabili sul settore dell'edilizia anche sfruttando il volano fornito dal Superbonus 110%. Dall'analisi delle possibili convergenze dei due progetti è quindi nata l'idea di realizzare un sistema di accumulo "flessibile e multifunzionale": la sfida era quella di adattare un progetto industriale legato ad un brevetto ad una Cooperativa Sociale di tipo B il cui obiettivo è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, elaborando una procedura "assemblaggio" abbastanza semplice e replicabile da poter essere eseguita da personale con disabilità, scomponendo l'implementazione della batteria nei suoi 4 componenti principali (accumulo, elettronica, software e involucro) e progettando per ciascuno di essi un "semilavorato" realizzato da

aziende terze, in modo che l'attività svolta dal personale svantaggiato sia ridotta all'assemblaggio dei semilavorati.

Il primo prodotto progettato è WonderBoost, una borraccia elettrica di supporto alla batteria principale delle e-bike che oltre tutto ne migliora il ciclo di vita e ne allunga la durata riducendone il tasso di sostituzione e il conseguente smaltimento; il progetto prevede inoltre la circolarità dell'uso delle batterie esauste tramite ricondizionamento e riutilizzo. Tutto questo realizzato attraverso l'impiego di lavoratori svantaggiati, in particolare persone con lieve disabilità, supportati da personale tecnico e da una rete esterna di professionisti (progettisti, impiantisti, energy manager, sviluppatori software, esperti di reti e database, data analyst).

Sul piano operativo, Wonder nel 2020 era, ed è tuttora, nella fase di start-up: alle attività di progettazione riferite ad entrambi i progetti energetici, che hanno avuto inizio durante l'anno 2020, si sono affiancate le attività di realizzazione dei prototipi, già completate per il progetto WonderMind e la cui ultimazione per il progetto WonderBoost sono previste per la fine dell'estate 2021. Nell'ultimo quadrimestre del 2021 si prevede il deposito di un brevetto specifico per WonderBoost a cui seguirà la presentazione della domanda di "Start-up innovativa a vocazione sociale" ed è programmato l'inizio della produzione delle borracce WonderBoost per le quali si prevede l'assunzione di 4 persone (di cui 3 lavoratori svantaggiati) già entro il 2021 per arrivare a 10 persone (di cui 6 lavoratori svantaggiati) nel 2023.

Il progetto WonderFood, stante il perdurare della situazione Covid19, resta invece ancora temporaneamente nel cassetto, in attesa che maturino le condizioni per un suo avvio.

AREA GEOGRAFICA D'AZIONE

La sperimentazione iniziale dei prodotti della Cooperativa avverrà in ambito regionale e nazionale ma non si esclude uno sviluppo anche all'estero.

COLLEGAMENTI CON IL TERRITORIO

La Cooperativa Wonder è socia del Distretto dell'Economia Solidale di Modena (DESMO) e partecipa ai lavori del Coordinamento Regionale dell'Economia Solidale dell'Emilia

Romagna (CRESER), fa parte del Gruppo di lavoro tematico "Energia Solidale e Consapevole" del Forum regionale dell'Economia Solidale istituito dalla Regione Emilia Romagna con la Legge Regionale 19/2014, partecipando a conferenze ed incontri indetti sul tema energetico e sociale, fornendo il proprio contributo di conoscenze ed esperienze.

Wonder è socia di MAG6 di Reggio Emilia, Società Cooperativa per la Mutua Autogestione finanziaria, partecipa ai lavori del Gruppo "Sovranità Energetica" di CO-Energia, un'associazione che raggruppa GAS (Gruppi di Acquisto Solidali) e DES (Distretti dell'Economia Solidale) a livello nazionale, è socia di Banca Etica e aderisce a Confcooperative.

La Cooperativa inoltre ha attivato collaborazioni con una rete di ingegneri e progettisti, impiantisti, sviluppatori software, sistemisti, disegnatori meccanici, esperti dei mercati di riferimento in grado di garantire un livello di ideazione, progettazione e implementazione di altissima qualità.

Wonder ha contatti con Servizi Sociali ed Associazioni aventi finalità sociali per la segnalazione di soggetti svantaggiati da inserire nel mondo del lavoro, con produttori di componenti di batterie energetiche da utilizzare per l'assemblaggio ed altri fornitori di servizi locali.

B) MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO

SCOPO SOCIALE

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone, come definito dalla legge 8.11.1991 n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci e al fine di realizzare il recupero ed il reinserimento lavorativo di persone svantaggiate o a rischio di emarginazione, ha per oggetto: attività di ristorazione, caffetteria e attività di tipo enogastronomico

attraverso la manipolazione, la trasformazione, la somministrazione, la conservazione e la distribuzione di prodotti alimentari ed agroalimentari, caseari, d'allevamento e ittici; ogni attività inerente la somministrazione di alimenti e bevande al pubblico, compresa la consegna a domicilio; acquisizione e gestione di impianti per la raccolta, la lavorazione, la conservazione, la trasformazione, il condizionamento e l'alienazione dei prodotti e sottoprodotti agricoli e di prodotti alimentari ed enogastronomici, nonché di impianti di attrezzature per i servizi ausiliari; attività di produzione, distribuzione e commercializzazione di pasticceria e prodotti da forno; attività di produzione, distribuzione e commercializzazione di prodotti agro-alimentari ed ittici freschi, manipolati o trasformati e/o conservati, in mercati locali, nazionali ed esteri, favorendo e promuovendo lo sviluppo del consumo di prodotti a «kilometro 0» ovvero di prodotti enogastronomici tipici locali presso la sede o presso punti vendita o negozi esterni. Inoltre, potrà svolgere commercializzazione di prodotti analoghi provenienti da altre aziende biologiche e/o biodinamiche o con finalità affini; gestione di attività di ricerca e sviluppo nei campi dell'integrazione dei sistemi al fine di ottenere misure quantitative e qualitative di un processo; attività di ricerca, analisi, progettazione, consulenza, sviluppo, modifica e trasformazione, gestione, assistenza, manutenzione, distribuzione e commercializzazione di prodotti e servizi informatici, propri o di terzi, per aziende pubbliche e private anche operanti nell'ambito sociale e sanitario; attività di ricerca, analisi, progettazione, consulenza, sviluppo, modifica e trasformazione, gestione, assistenza, manutenzione, distribuzione e commercializzazione di prodotti e servizi propri o di terzi per la misurazione, l'analisi e l'audit dei consumi energetici (energia elettrica, energie termiche e frigorifere, volumi di gas e acqua etc.), per l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse anche sulla base di indicatori chiave di prestazione (Key Performance Indicators o KPI), per la Business Intelligence e il Data Mining, a favore di aziende pubbliche e private; attività di raccolta, disassemblaggio, riciclaggio, riutilizzo e smaltimento di materiale vario anche su commissione di soggetti pubblici e/o privati; gestione alberghi, stazioni di soggiorno, spacci, ristoranti, pizzerie, bar, ostelli, rifugi, fondi rustici e/o storici ed attinenze immobiliari e quant'altro attinente anche al turismo, all'agriturismo, alla ristorazione e alle attività di manipolazione alimentare; gestione di attività finalizzate al turismo sociale (art.7 c.10 legge 29/03/2001 n.135), all'ecoturismo, al turismo scolastico, ai servizi turistici, alla valorizzazione del patrimonio culturale, alla salvaguardia ed alla educazione ambientale, ai servizi di protezione civile e di servizio civile. In tal senso, proporre convenzioni con gli Enti pubblici e privati per il controllo e monitoraggio dell'ambiente, per la gestione di parchi naturali e archeologici, per

la gestione del verde pubblico urbano, per la pulizia, la custodia, la tutela, la manutenzione e la ristrutturazione dell'ambiente e del patrimonio artistico culturale; organizzazione e gestione di attività a scopo turistico e didattico di tipo: visite guidate, attività di trekking e cicloturistiche, escursionistiche e naturalistiche, in genere e affini, in spazi verdi, boschi, parchi naturali, riserve naturali e/o orientate, parchi archeologici, in aree rurali in genere di proprietà privata e/o di enti pubblici, con particolare riguardo allo sviluppo del turismo accessibile alle persone con esigenze specifiche; attività di manovalanza, giardinaggio, potatura e cura del verde anche presso strutture pubbliche e private curando anche la pulizia dei beni demaniali; attività di recupero, gestione e valorizzazione dei beni culturali, archeologici e ambientali del territorio; progettazione, realizzazione, gestione e vigilanza di parchi, giardini, spazi verdi in genere sia di proprietà di privati che di enti pubblici; gestione di interventi per la difesa dell'ambiente anche nell'ambito di parchi e riserve naturali, pulizie generali e speciali; gestione di ogni altra attività produttiva, commerciale, turistica, agricola e di servizio, finalizzata ed utile all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate; istituzione, organizzazione e gestione di corsi di istruzione e formazione professionale, utilizzando anche finanziamenti privati e/o statali, regionali, degli enti locali e della Comunità Europea; realizzazione e/o gestione di servizi a carattere territoriale a favore di persone anziane e/o disabili attraverso prestazioni sanitarie ed assistenziali volte a mantenere l'utente nel proprio contesto sociale e a favorirne la socializzazione, tramite una adeguata rete di sostegno e di un organico sistema di provvidenze.

La Cooperativa prevede al proprio interno un centro di ricerca e di formazione che si occupa di progettare e di gestire attività di formazione, di aggiornamento e di ricerca, rivolte ad utenti interni ed esterni alla Cooperativa, al fine di qualificare ulteriormente la funzione della Cooperativa stessa ed il perseguimento delle finalità statutarie.

La Cooperativa intende svolgere attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera.

VALORI DI RIFERIMENTO

La Cooperativa, al momento, non ha iniziato alcuna attività economica ed ha concentrato la propria attenzione, in un primo tempo, sull'attività di ristorazione per passare poi, a seguito delle note difficoltà conseguenti all'epidemia in atto, allo sviluppo di un progetto nel campo energetico che possa coinvolgere il maggior numero di soggetti svantaggiati nell'attività di assemblaggio di prodotti del settore energetico, anche coperti da brevetto.

La Cooperativa intende svolgere le proprie attività basandosi su principi di mutualità senza fini di speculazione, mettendo al centro la persona svantaggiata, di cui intende valorizzare le capacità dando al medesimo opportunità di lavoro e quindi dignità alla persona umana.

Per questo motivo ha scelto un vasto campo di azione. Lo svolgimento di un'attività economica non è infatti il fine ultimo bensì uno strumento per perseguire l'obiettivo di creare occasioni di lavoro e ridare motivazioni ed autostima a chi, a causa del proprio svantaggio, è spesso relegato ai margini della società.

LINEE DI “PRODOTTI E SERVIZI”

Come detto, la Cooperativa non ha iniziato alcuna attività operativa, si trova in una fase di “ricerca e sviluppo” preparatoria e propedeutica allo svolgimento di una attività nel settore energetico che consisterà nell'assemblaggio delle batterie elettriche brevettate WonderBoost e nella diagnosi ed efficientamento energetico attivo: a tal fine è inoltre impegnata nello sviluppo di software per l'ottimale utilizzo delle batterie ad accumulo e per la raccolta, archiviazione, elaborazione e rappresentazione dei dati provenienti dal “sistema casa” attraverso il dispositivo di diagnosi ed efficientamento energetico WonderMind.

Si ipotizza la fase finale di progettazione e prototipazione entro l'estate 2021 per poi iniziare l'attività produttiva nell'ultimo quadrimestre dell'anno 2021.

VALUTAZIONE DEI RISCHI DI TIPO ECONOMICO E FINANZIARIO

La Cooperativa sociale, al fine di sviluppare il proprio progetto, intende chiedere aiuto finanziario a soci sovventori, partecipare a bandi specifici, ottenere affidamenti da Istituti di Credito, anche attraverso la collaborazione del mondo della cooperazione. Wonder sta inoltre presentando istanza di brevetto relativa al progetto WonderBoost a seguito del quale potrà configurarsi come Start-up innovativa a vocazione sociale e accedere così a contributi ed incentivi specifici.

Abbiamo sondato il mercato e trovato subito un positivo riscontro al nostro prodotto nel mondo del e-bike e nel mondo dei camper-roulotte, pertanto abbiamo un elevato grado di fiducia in un buon impatto economico dell'iniziativa. In funzione del grado di successo del nostro prodotto assumeremo nuovo personale svantaggiato, adeguandolo alle necessità produttive ed ai costi sostenibili ai diversi livelli di fatturato.

Come tutte le iniziative economiche porta con se un fisiologico rischio d'impresa che però riteniamo, nel nostro caso, molto contenuto, grazie anche alla nostra politica prudente nel sostenimento di nuovi costi ed assunzione di impegni finanziari.

Si monitorerà costantemente il fatturato ed il suo scostamento rispetto alle previsioni, come pure l'incidenza dei vari costi.

C) ORGANIGRAMMA DELLA STRUTTURA (SOCHI, AMMINISTRATORI, REVISORI)

COMPAGINE SOCIALE

BACCARANI ANDREA, nato a Sassuolo (MO) il giorno 8 settembre 1970, domiciliato in Sassuolo (MO), Viale Moncalieri n. 27, non occupato, codice fiscale dichiarato BCC NDR 70P08 I462H, socio lavoratore;

ZINI SIMONA, nata a Sassuolo (MO) il 27 giugno 1976, domiciliata in Sassuolo (MO), Viale Moncalieri n. 27, codice fiscale dichiarato ZNI SMN 76H67 I462N, socio volontario;

BERTOZZO LORENZO, nato a Sassuolo (MO) il 4 aprile 1991, domiciliato in Sassuolo (MO), Via Refice n. 16, codice fiscale dichiarato BRT LNZ 91D04 I462X.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente Consiglio Amministrazione

BACCARANI ANDREA, nato a Sassuolo (MO) il giorno 8 settembre 1970, domiciliato in Sassuolo (MO), Viale Moncalieri n. 27, codice fiscale BCC NDR 70P08 I462H;

Data della nomina: 04/07/2019

Durata in carica: 3 esercizi

Data iscrizione carica: 08/07/2019

Consigliere

ZINI SIMONA, nata a Sassuolo (MO) il 27 giugno 1976, domiciliata in Sassuolo (MO), Viale Moncalieri n. 27, codice fiscale ZNI SMN 76H67 I462N;

Data della nomina: 04/07/2019

Durata in carica: 3 esercizi

Data iscrizione carica: 08/07/2019

Consigliere

BERTOZZO LORENZO, nato a Sassuolo (MO) il 4 aprile 1991, domiciliato in Sassuolo (MO), Via Refice n. 16, codice fiscale BRT LNZ 91D04 I462X.

Data della nomina: 04/07/2019

Durata in carica: 3 esercizi

Data iscrizione carica: 08/07/2019

COMPOSIZIONE DELL'ORGANO REVISORE

La Cooperativa sociale non ha al momento un Organo di Revisione.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei soci è composta da 3 soci fin dalla sua costituzione.

I soci sono tutti persone fisiche e si dividono in:

n. 2 soci lavoratori autonomi (contratti di collaborazione)

n. 1 socio volontario

Solo nel 2021 verrà assunto il primo socio lavoratore e verrà altresì inserito il primo socio sovventore.

Il numero soci partecipanti all'assemblea di approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2020 è: n. 3.

L'assemblea non ha trattato altri temi oltre l'approvazione del bilancio.

2) PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDERS)

Come più volte riferito, la Cooperativa non ha iniziato alcuna attività operativa a causa del protrarsi dell'epidemia da coronavirus. In questa sessione si descrivono i portatori d'interesse con cui sta interagendo la Cooperativa in questa fase preparatoria e propedeutica all'inizio dell'attività, suddivisi tra interni (assemblea soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, Territorio e Comunità locali).

A) ASSEMBLEA DEI SOCI

1) Modalità di funzionamento (tratto dallo Statuto)

La convocazione delle assemblee avviene tramite avviso nella forma di lettera raccomandata, da consegnare a mano o spedire, oppure con qualsiasi altro mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, a ciascun socio almeno 8 giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine del giorno, il luogo (nella sede o altrove purché nell'ambito del territorio nazionale), la data della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso rispetto alla prima.

Anche in caso di mancato rispetto delle modalità di convocazione appena citate, le assemblee sono valide se intervengono tutti i soci e ad esse partecipa l'intero capitale sociale, l'intero Consiglio di Amministrazione ed i Sindaci effettivi e tutti gli amministratori e i sindaci, se nominati, sono presenti o informati e nessuno si oppone alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno. Se gli amministratori o i sindaci, se nominati, non partecipano personalmente all'assemblea, devono rilasciare una dichiarazione scritta nella quale dichiarino di esser stati informati della riunione che dovrà essere conservata agli atti della società e ciò deve essere riportato nel verbale di assemblea.

L'assemblea ordinaria:

- 1) approva il bilancio annuale;
- 2) procede alla nomina delle cariche sociali;
- 3) determina il periodo di durata del mandato e il numero dei componenti il consiglio di amministrazione nel rispetto di quanto previsto dallo statuto e dalla legge;
- 4) determina la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori per la loro attività collegiale e la retribuzione degli organi di controllo;
- 5) approva i regolamenti previsti dallo statuto e/o dalle leggi in materia;
- 6) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dell'Organo di controllo;
- 7) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale che in base allo statuto risultano di sua competenza o vengono sottoposti al suo esame dagli amministratori;
- 8) Delibera la corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo modalità stabilite in accordi stipulati come per legge.

L'assemblea ha luogo almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o entro il più lungo termine di centottanta giorni indicando la motivazione della dilazione e delibera con la maggioranza dei due terzi dei soci aventi diritto al voto.

L'assemblea si riunisce inoltre ogni volta che il Consiglio di Amministrazione lo ritiene necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare dal collegio sindacale, se nominato, o da almeno un terzo dei soci. In questi ultimi due casi la convocazione deve aver luogo entro 30 giorni dalla data della richiesta.

Per le votazioni si procederà normalmente con voto palese per alzata di mano.

Hanno diritto al voto nelle assemblee i soci che risultino iscritti nel libro soci almeno da 90 giorni.

Ogni socio ha diritto ad un solo voto, qualunque sia l'importo della quota posseduta.

Il socio può farsi rappresentare in assemblea da un altro socio, non Amministratore né Sindaco, ma che abbia diritto al voto, mediante delega scritta, ogni socio delegato non può rappresentare più di 1 socio. Le deleghe debbono essere menzionate nel verbale dell'assemblea e conservate fra gli atti sociali.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, o da un socio presente, designato dall'assemblea stessa.

La nomina del Segretario è fatta dall'assemblea.

Le deliberazioni devono constare da verbale sottoscritto dal Presidente dell'assemblea e dal Segretario.

Il verbale delle assemblee in sede straordinaria deve essere redatto dal notaio.

2) Numero delle assemblee totali nell'anno 2020 e nei due anni precedenti; numero dei soci partecipanti.

Assemblea dei soci:

Assemblee convocate	2019	2020

Ordinarie	0	1
Straordinarie	0	0
Totale	0	1

Partecipazione dei soci alle assemblee (presenti più rappresentati):

Tipologia	2019	2020
Ordinarie	3	3
Straordinarie	-	-

Numero soci partecipanti all'assemblea diviso per anno:

ANNO	n. soci aventi diritto	n. soci presenti	n. soci rappresentanti	% partecipazione
2020	3	3	0	100%
2019	3	3	0	100%

3) Oggetto delle delibere adottate nell'anno e relative maggioranze

L'oggetto della delibera dell'unica assemblea convocata nell'anno 2020, alla quale hanno partecipato tutti gli aventi diritto, è stata l'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2019.

4) Turn-over soci

Nessun cambiamento. Integrazioni al numero dei soci sono previste nel 2021.

B) LAVORATORI

1) Tipologie contrattuali

La Cooperativa nel 2020 ha nel proprio organico n. 2 soci lavoratori con contratto di collaborazione. Non ha dunque lavoratori dipendenti. Uno dei due collaboratori passerà alla qualifica di lavoratore dipendente nel 2021.

2) Tipologie lavoratori

Le tipologie di lavoratori, presenti all'interno della Cooperativa si suddividono in:

- a) N. 2 Soci lavoratori di sesso maschile, di cui uno laureato in Ingegneria Informatica, al momento inquadrati con contratti di collaborazione provvisorio. Uno di essi nel 2021, come detto, verrà inquadrato come dipendente.
- b) Nessun lavoratore con contratto di lavoro dipendente. La prima assunzione di un lavoratore svantaggiato avverrà nel primo semestre 2021.

3) Suddivisione per aree di competenza

In questa fase preparatoria e propedeutica all'inizio dell'attività operativa tutto gravita sulla sola figura del socio Baccarani Andrea non essendo ancora stata creata una vera e propria organizzazione della Cooperativa.

4) Turn-over lavoratori

L'attività operativa come detto non risulta ancora iniziata nel 2020.

5) Presenza di percorsi formativi e frequenza ore corsi per categoria di dipendenti

Nel 2020 ha partecipato a corsi formativi esterni il solo socio Baccarani Andrea, non essendo stato ancora assunto personale dipendente.

6) Esistenza fringe benefits e agevolazioni lavoratori

Nel 2020 non risulta in forza alcun lavoratore dipendente.

C) VOLONTARI

Nell'anno 2020 è presente un solo socio volontario, la Sig.ra Zini Simona, che fornito un supporto logistico-burocratico all'attività del Presidente Sig. Baccarani Andrea.

D) CLIENTI E FORNITORI

1) Clienti: numero, area geografica, percentuali sui ricavi (primi 5 clienti) nell'anno e nei due precedenti

Non essendo stata svolta alcuna attività operativa non è possibile fornire questi dati.

2) Turn over clienti – numero clienti insolventi – presenza di contestazioni e pendenze legali

Non essendo stata svolta alcuna attività operativa non è possibile fornire questi dati.

3) Fornitori: numero, area geografica, percentuali sui costi (primi 5 fornitori) nell'anno e nei due precedenti

Non essendo stata svolta alcuna attività operativa i dati sono poco significativi.

I principali fornitori risultano al momento il consulente aziendale, che assiste la Cooperativa in tutti gli adempimenti civilistici e fiscali, la Centrale Cooperativa di appartenenza, la Camera di Commercio ed il fornitore di servizi telematici (dominio internet, pece cc.).

I fornitori di servizi sono al momento locali.

4) Turn over fornitori – numero e presenza di contestazioni e pendenze legali

Non essendo stata svolta alcuna attività operativa i dati non sono presenti o sono poco significativi.

E) ENTI PUBBLICI

La Cooperativa partecipa a bandi indetti da Enti Pubblici, al momento senza risultati concreti.

F) FRUITORI

Non sono presenti soci fruitori all'interno della Cooperativa.

G) BANCHE E FONDAZIONI

1) Indicazione e descrizione dei principali soggetti finanziatori a titolo gratuito – indicazione eventuale presenza di soci finanziatori

La Cooperativa, ai fini di sviluppare il proprio progetto ed iniziare al più presto l'attività operativa, è costantemente alla ricerca di finanziamenti, attraverso la partecipazione a bandi, incontri di presentazione del proprio progetto, ricerca di soci finanziatori, ricerca di finanziamenti di Istituti di Credito. Al momento la Cooperativa, in attesa di ricevere finanziamenti da terzi, ha ricevuto anticipazioni in denaro dal socio Baccarani Andrea che andranno restituite non appena la Cooperativa avrà attività uno dei canali di reperimento risorse.

2) Rapporto tra contributi ottenuti e contributi richiesti

Come detto al punto precedente, la Cooperativa ha partecipato nel 2020 ad alcuni bandi della Camera di Commercio e della Regione Emilia Romagna, senza esito positivo.

3) Rapporto tra contributi ottenuti ed obiettivi relativi raggiunti nei tempi previsti

Non avendo ottenuto contributi non vi sono informazioni da fornire.

H) ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE

1) Rapporti con associazioni (incontri, eventi, collaborazioni, presenza di gruppi sociali e sinergie di gruppo, criteri di consolidamento)

Anche a causa della pandemia in atto non ci sono stati eventi e/o collaborazione, s non alcuni contatti avvenuti in videoconferenza.

2) Rapporti con consorzi (partecipazioni, servizi, collaborazioni)

Nessun rapporto con consorzi.

3) Rapporti con ambiente

La salvaguardia dell'ambiente è di rilevante interesse per la Cooperativa e i progetti WonderMind e WonderBoost in corso di sviluppo ne sono testimonianza.

Nel corso del 2020, non essendo stata svolta alcuna attività, non vi è stato alcun risvolto concreto.

4) Rapporti con comunità (incontri, iniziative, eventi)

A causa della pandemia in atto, gli incontri, le iniziative e gli eventi sono stati ridotti ai minimi termini e si sono svolti prevalentemente attraverso piattaforme telematiche di comunicazione.

5) Rapporti con associazioni di categoria (incontri, iniziative, eventi)

A) Associazioni di categoria e imprenditoriali

La Cooperativa ha rapporti ed è assistita dalla Centrale Cooperativa ConfCooperative e, al momento, non ha rapporti continuativi con altre associazioni imprenditoriali.

3) RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO

VALORE AGGIUNTO GLOBALE

	<u>2020</u>
Ricavi di vendita	0
Variazione rimanenze	
Altri ricavi caratteristici	1.500
Valore della produzione	1.500
Consumi materie prime e sussid.	0
Costi per servizi e godimento di beni	947
Altri costi	136
Valore aggiunto	417
Costo del personale	0
Margine oper.Lordo (Ebitda)	417
Ammort. Svalut. Accanton	306
Reddito operativo (Ebit)	
Oneri e proventi finanziari	9
Imposte sull'esercizio	0
Risultato d'esercizio	102

CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI (Ore lavorate x remunerazione lorda oraria)

Nessun contributo economico e nessuna remunerazione

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

A) Remunerazione del personale

Personale dipendente e non dipendente (B)9) _____ € 0

B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Imposte dirette ed indirette (B)22) _____ € 0

C) Remunerazione del capitale di credito

Oneri per capitali a breve e lungo termine (B)17) _____ € 9

D) Remunerazione del capitale proprio

Dividendi e ristorni (Destinazione Utile-Perdita esercizio) _____ € 0

E) Remunerazione dell'azienda

+/- Variazione delle riserve (Destinazione Utile-Perdite-Riserve) _____ € +314

F) Liberalità esterne _____ € 0

INDICI DI BILANCIO

Indice di Liquidità	0,57
Rapporto di indebitamento	13,34
Rotazione dei crediti in giorni	0 gg
Incidenza del costo del personale sul valore della produzione	0%
Valore della produzione per addetto	0

STRATEGIE E POLITICHE

Obiettivo a medio/lungo termine

L'obiettivo a medio termine è di divenire una realtà affermata nella produzione e vendita di batterie ad accumulo, avvalendoci di brevetti per tutelare il business prescelto e rintuzzare i prevedibili attacchi della concorrenza. Parallelamente si auspica la partecipazione a un numero crescente di progetti di efficientamento energetico connessi dapprima al Superbonus 110% e in prospettiva sempre di più alle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) e all'Autoconsumo Collettivo (AUC).

L'obiettivo perseguito non è il guadagno bensì quello di utilizzare i margini lordi ottenibili dall'iniziativa economica per dare occupazione al maggior numero di soggetti svantaggiati, sostenendone il relativo costo e consentendo a persone con difficoltà di inserimento lavorativo di svolgere un impiego in un ambiente sereno, ricco di spunti collaborativi e privo per quanto possibile di logiche competitive interne, in cui possano essere valorizzate le capacità di ciascuno fornendo nel contempo prodotti e servizi di qualità.

Programmi, azioni, risorse per il raggiungimento degli obiettivi a medio/lungo termine

Una volta entrati in produzione nel 2021 il programma prevede nel triennio una rapida crescita del fatturato che consentirà di aumentare altrettanto rapidamente il numero di occupati svantaggiati, seguendo il piano di sviluppo economico esposto più sotto.

Obiettivi a breve termine

L'obiettivo a breve termine è quello di ultimare nel terzo trimestre 2021 la prototipazione della batteria ad accumulo e di entrare in produzione a partire da settembre-ottobre 2021.

Programmi, azioni, risorse per il raggiungimento degli obiettivi a breve termine

Per poter entrare in produzione nella data programmata ci attiveremo, a prototipazione avvenuta, per la ricerca di spazi produttivi da condurre in locazione adatti alle nostre esigenze, per l'acquisto di macchinari, impiantistica ed attrezzatura idonea alla attività di assemblaggio che andremo a svolgere.

Per il finanziamento degli investimenti e della fase di avviamento dell'attività, attingeremo ai contributi dei soci sovventori, ai finanziamenti degli istituti di credito e da ogni contributo offerto dai bandi che via via verranno emanati a sostegno delle cooperative sociali e dell'imprenditoria in generale.

PREVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DI MEDIO PERIODO

	2021	2022	2023
+ Ricavi delle vendite e prestazioni	104.000	1.057.500	1.520.000
+ Variazione rim. Prod.fin.semil.-merci	-	-	-
+ Altri ricavi e proventi	-	-	-
+ VALORE DELLA PRODUZIONE	104.000	1.057.500	1.520.000
-Costo materie prime,sussidiarie, merci	54.000	475.000	715.000
-Variazione delle rimanenze mat.prime-semil	-	-	-
-Costo per servizi	27.095	121.245	175.362
-Costo per godimento beni terzi	1.800	3.600	18.000
-Costo del personale	18.140	125.010	224.748
-Ammortamenti e svalutazioni	11.525	16.275	27.225
-Accantonamenti per rischio e vari	-	-	-
-Oneri diversi di gestione	2.000	3.000	5.000
-COSTI DELLA PRODUZIONE	114.560	744.130	1.165.335
DIFFERENZA A B	(10.560)	313.370	349.665
-Interessi passivi e oneri finanziari	-	-	-
+Interessi attivi e proventi finanziari	-	-	-
-Oneri straordinari	-	-	-
+Proventi straordinari	-	-	-
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	(10.560)	313.370	354.665
Imposte esercizio	-	75.209	85.120
UTILE-PERDITA ESERCIZIO	(10.560)	238.161	269.545
+Contributo economico prestaz. volontari	nessun contributo	nessun contributo	nessun contributo
UTILE-PERDITA ESERCIZIO CON APPORTO VOLONTARI	(10.560)	238.161	269.545
CASH FLOW (UTILE+ACCANTONAMENTI+AMMORTAMENTI)	965	254.436	296.770

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

A) ANALISI ENTRATE E PROVENTI- RISPETTO REQUISITI ART.2 CO 3 DLG N.155	La Cooperativa non ha svolto attività nel 2020
B) ANALISI DI USCITE ED ONERI	Non essendo stata svolta attività le uscite sono ridotte ai minimi termini e riguardano spese amministrative per l'esistenza della società Cooperativa.
C) INDICAZIONE DI SPESE IN RELAZIONE A OBIETTIVI RAGGIUNTI	L'attività non è stata svolta e pertanto nessun obiettivo è stato raggiunto e nessuna spesa è quindi ad esso imputabile.
D) ANALISI FONDI DISTINZIONE TRA FONDI DISPONIBILI-VINCOLATI-DI DOTAZIONE	NESSUNO
E) COSTI RELATIVI ALL'ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI E PERCENTUALE DEI COSTI PER LA RACCOLTA IN RELAZIONE ALLA RACCOLTA EFFETTIVAMENTE CONSEGUITA	ZERO
G) DESCRIZIONE DEGLI INVESTIMENTI EFFETTUATI-MODALITA' DI FINANZIAMENTO – INDICAZIONE DI COME GLI INVESTIMENTI SIANO CONNESSI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	Non sono stati effettuati investimenti nel corso del 2020. Sono stati solo capitalizzati costi sostenuti in economia.

CONCLUSIONI

Breve commento sul bilancio consuntivo

Il 2020 si è chiuso con una sostanziale inattività della Cooperativa a seguito dell'esplosione dell'epidemia da Covid-19 che ci ha spinto a rimandare la partenza di una attività operativa.

Abbiamo approfittato della lunga pausa per mettere a punto il progetto inerente le batterie energetiche e interagito con i detentori del brevetto sulle medesime, allacciato rapporti con possibili fornitori di beni e servizi necessari per iniziare la produzione.

Il piccolo utile conseguito di € 102 testimonia l'inattività della Cooperativa.

Punti di forza e punti di debolezza relativi all'attività della Cooperativa

Punti di forza

I punti di forza della Cooperativa sono prevalentemente attribuibili al Know how ed alla forte passione imprenditoriale e sociale del Presidente.

Non è stato, come detto, fino ad oggi possibile averne una dimostrazione fattiva a causa del contesto negativo che ancora si sta vivendo per la diffusione del Covid-19.

Punti di debolezza

Come tante altre organizzazioni che operano nel sociale, il punto di debolezza è principalmente costituito dalla scarsità di mezzi finanziari e dal basso livello di credibilità bancaria che ha una Cooperativa senza capitale sociale significativo e in fase di avviamento.

Progetti per il miglioramento di eventuali punti di debolezza

I punti di debolezza, come del resto già avvenuto nel primo semestre del 2021, possono essere risolti attraverso l'individuazione e l'adesione alla Cooperativa di soci sovventori che credano nel progetto imprenditoriale e sociale, oltre che dall'ottenimento di finanza dagli Istituti di Credito sulla base del business plan predisposto.